

## ЦЕНТРАЛЬНОЕ ПРАВЛЕНИЕ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.04.2023 № 17-3

г. Москва

#### **О трудоустройстве и занятости инвалидов по зрению**

В целях совершенствования трудоустройства инвалидов по зрению в хозяйственных обществах, организациях, учреждениях ВОС и на открытом рынке труда, учитывая текущую ситуацию по данному вопросу, изложенную в пояснительной записке «Трудоустройство и занятость инвалидов по зрению в современных условиях» (приложение 1), Центральное правление ВОС **постановляет:**

1. Продолжать работу с органами государственной власти Российской Федерации и субъектов РФ по следующим направлениям:

- возобновление индексации пенсий для работающих инвалидов;
- регулярная индексация суммы субсидий, выделяемых ВОС, в размере не ниже роста индекса потребительских цен за отчётный период;
- включение предприятий ВОС в список системообразующих предприятий России;
- возврат предприятиям ВОС НДС, который, во избежание потери заказчиков, они выплачивают самостоятельно даже при наличии льготы;
- начисление страховых взносов для хозяйственных обществ, учреждений и организаций ВОС по пониженной ставке в размере 7,6%, действующей на текущий момент для предприятий отдельных отраслей;
- освобождение хозяйственных обществ, созданных ВОС, от уплаты налога на прибыль;
- разработка мер по стимулированию закупки торговыми сетями продукции специализированных предприятий ВОС, в том числе в рамках реализации социальной ответственности сетевых торговых компаний, в объёме не менее законодательно установленного фиксированного минимума;
- установление запрета для сетевых торговых компаний на взимание с предприятий-поставщиков, использующих труд инвалидов, любой платы (в том числе «за вход» в торговую сеть, за участие в продвижении, за хранение, за возврат непроданного товара, за использование торговых площадей и т.п.);
- внесение изменений в Федеральный закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» в части снятия ограничений по среднесписочной численности (не более 250 че-

ловек) и предельному значению дохода (2 млрд рублей) за предшествующий календарный год для хозяйственных обществ, созданных обществами инвалидов, соответствующих подпункту «ж» пункта 1 части 1.1 статьи 4 данного Федерального закона, для включения в реестр МСП и получения статуса социального предприятия;

- внесение изменений в статью 5.42. КоАП РФ «Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости» в части увеличения размеров действующих административных штрафов в целях эффективной реализации требований Федерального закона от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и постановления Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» хотя бы до сопоставимых с МРОТ за каждое не предоставленное квотируемое рабочее место;

- разработка нормативных документов, предусматривающих обязательный характер доступности программного обеспечения и других информационных ресурсов, используемых работодателями, для инвалидов;

- предоставление долгосрочных гарантий финансирования центров реабилитации слепых ВОС как учреждений, в которых предусмотрена особая специфика инвалидов по зрению при их социальной и профессиональной реабилитации;

- привлечение специалистов ВОС к работе реабилитационных центров государственного подчинения, в случае прохождения в данных центрах реабилитационных программ инвалидов по зрению.

## 2. Правлениям и председателям РО ВОС:

2.1. Продолжать работу с органами государственной власти субъектов РФ по поддержке хозяйственных обществ, содействию трудоустройству инвалидов по зрению на открытом рынке труда субъектов РФ, выполнению законодательства в практике аренды квотируемых рабочих мест для инвалидов на региональном уровне.

2.2. Рассмотреть в течение 2023 года на заседаниях правлений региональных организаций данное постановление, провести анализ деятельности правления по данному вопросу и разработать конкретные мероприятия по повышению эффективности трудоустройства инвалидов по зрению.

2.3. При организации взаимодействия с руководителями хозяйственных обществ ВОС, органами государственной власти субъектов РФ с целью привлечения инвалидов по зрению к трудовой деятельности на предприятиях, в организациях и учреждениях ВОС, а также на открытом рынке труда учитывать следующие факторы:

- количественный состав инвалидов по зрению, желающих трудоустроиться;

- их качественный состав, включающий возрастные показатели и образовательный уровень;

- профессиональный уровень, включая выпускников высших и средних специальных учебных организаций, планирующих своё трудоустройство;

- пожелания инвалидов по трудоустройству на конкретные должности, о работе по определённым специальностям и по определённому профилю производства, уровне заработной платы.

2.4. Выявлять из числа молодых инвалидов по зрению кадры, способные к управленческой или организаторской деятельности как в ВОС, так и на открытом рынке труда. Направлять кандидатов на обучение в НУ «ИПРПП ВОС «Реакомп» по программе «Менеджмент в социальной сфере».

2.5. Проводить мониторинг информационных ресурсов ВОС по трудоустройству инвалидов по зрению. Оперативно оповещать членов ВОС об имеющихся вакансиях на предприятиях ВОС и на открытом рынке труда.

2.6. В постоянном режиме проводить информационную работу через средства массовой информации, направленную на повышение имиджа деятельности, проводимой ВОС в части привлечения инвалидов к общественно-полезному труду, повышению престижа работы на социально-ответственных производствах. Обратить особое внимание на необходимость полноценного информирования выпускников высших и средних специальных образовательных организаций из числа инвалидов по зрению о задачах и функциях Всероссийского общества слепых, связанных с вопросами социально-трудовой интеграции в современное общество.

2.7. Содействовать развитию частного предпринимательства среди инвалидов по зрению.

3. Председателям Наблюдательных советов, генеральным директорам хозяйственных обществ и учреждений ВОС:

3.1. Используя информацию об инвалидах по зрению, проживающих в субъектах РФ и желающих получить работу на предприятиях ВОС, принимать необходимые меры по созданию условий для их трудоустройства.

3.2. Продолжать работу по повышению профессионального уровня молодых инвалидов из числа рабочих и специалистов в целях закрепления их на производстве путём проведения конкурсов профессионального мастерства, дополнительного обучения, вовремя проводимой переквалификации работников по разрядам, влияющим в итоге на уровень заработной платы инвалидов.

3.3. На заседаниях Наблюдательных советов ООО регулярно рассматривать вопросы трудоустройства и занятости инвалидов по зрению в хозяйственных обществах ВОС.

4. Управлению по работе с региональными организациями и санаторно-оздоровительными комплексами ДСР АУ ВОС:

4.1. Ежегодно готовить аналитическую информацию о состоянии и динамике трудоустройства инвалидов по зрению, а также об основных профессиональных предпочтениях незрячих, нуждающихся в трудоустройстве.

4.2. Продолжать поддержку информационных ресурсов по трудоустройству инвалидов по зрению – сайта «Труд незрячих», дискуссионного листа «Объективно – о ВОС», групп «Труд незрячих» в социальных сетях.

4.3. Поддерживать в актуальном состоянии банк данных «Трудовые ресурсы ВОС» по конкретным инвалидам по зрению, работающим на предприятиях

ВОС и на открытом рынке труда, а также инвалидам по зрению, желающим получить работу.

4.4. Продолжать анализ ситуации по востребованности в регионах новых рабочих мест для инвалидов по зрению с использованием информации банка данных «Трудовые ресурсы ВОС».

5. НУ ИПРПП ВОС «Реакомп»:

5.1. Рассмотреть вопрос о создании реабилитационного учебного курса «Современные аспекты социально-трудовой реабилитации для молодых инвалидов по зрению».

5.2. Провести в 2024 году научно-практическую конференцию на тему «Квотирование рабочих мест для инвалидов по зрению: состояние, проблемы и перспективы».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-президента ВОС А.И. Коняева и начальника УРРОиСОК ДСР АУ ВОС В.Я. Матвеева.

**Президент ВОС**



**В.В. Сипкин**

**Пояснительная записка  
к постановлению ЦП ВОС от 20.04.2023 № 17-3  
«О трудоустройстве и занятости инвалидов по зрению»**

**Трудоустройство и занятость инвалидов по зрению в современных условиях**

1. Краткая характеристика состояния занятости и трудоустройства инвалидов по зрению

1.1. Основные показатели занятости и трудоустройства инвалидов по зрению в 2018 – 2022 годах.

Вопросы трудоустройства и обеспечения устойчивой занятости инвалидов по зрению являются одними из приоритетных в уставной деятельности Всероссийского общества слепых. XXIII съезд ВОС уделил значительное внимание развитию этого компонента комплексной реабилитации инвалидов по зрению, указав в числе приоритетных направлений деятельности в современных условиях необходимость стабильного развития производства, активное участие в реализации федеральных и региональных программ, включающих социально-трудовую реабилитацию инвалидов.

Информация о динамике занятости и трудоустройства инвалидов по зрению – членов ВОС за 2018 – 2022 годы приведена в таблице 1.

В течение 2022 года общее количество работающих и обучающихся инвалидов по зрению – членов ВОС в Российской Федерации уменьшилось, по сравнению с 2021 годом, на 157 человек – с 18846 до 18689 (0,8%). Это уменьшение произошло, прежде всего, вследствие сокращения численности инвалидов по зрению, работающих на предприятиях ВОС.

В 2022 году произошло существенное сокращение численности инвалидов по зрению, работающих в системе ВОС. Значение данного показателя уменьшилось на 262 человека – с 4709 до 4444 (7,6%). Количество инвалидов по зрению, работающих на предприятиях ВОС, уменьшилось на 359 человек – с 3525 до 3166 (10,2%). Данное явление имело место в 34 региональных организациях (далее – РО), прежде всего – в Нижегородской, Иркутской, Татарской, Липецкой и Крымской. В то же время, в 21 РО имело место увеличение числа инвалидов по зрению, работающих на предприятиях ВОС. К числу этих организаций следует отнести, прежде всего, Смоленскую, Тюменскую, Кемеровскую, Московскую областную и Брянскую РО.

В 2022 году увеличилось число инвалидов по зрению, работающих в организациях и учреждениях ВОС. Значение этого показателя увеличилось на 94 человека – с 1184 до 1278 (7,9%). Увеличение числа инвалидов по зрению, работающих в организациях и учреждениях ВОС, наблюдалось в 25 РО, прежде всего в Томской, Иркутской, Кемеровской, Крымской и Санкт-Петербургской организациях. С другой стороны, в 27 РО произошло уменьшение значения данного показателя. Особенно существенным оно наблюдается в Башкирской, Тюменской, Ханты-Мансийской, Хабаровской и Красноярской РО.

Таблица 1.

Динамика занятости и трудоустройства инвалидов по зрению - членов ВОС в 2018 – 2022 годах (на 31.12, чел.)

№	Показатели	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.
1	Работает и обучается – всего	<b>19639</b>	<b>19423</b>	<b>18766</b>	<b>18846</b>	<b>18689</b>
2	Работает в системе ВОС	<b>5084</b>	<b>4948</b>	<b>4817</b>	<b>4709</b>	<b>4444</b>
3	В т.ч. на предприятиях ВОС	3865	3709	3534	3525	3166
4	В организациях и учреждениях ВОС	1219	1239	1283	1184	1278
5	На гос. предприятиях	6705	6680	6300	6501	6286
6	На предприятиях других Форм собственности	4575	4454	4625	4552	4749
7	В сельском хозяйстве	665	641	656	618	616
8	В сфере индивидуального труда	1226	1278	1187	1247	1294
9	Всего на ОРТ*	<b>13171</b>	<b>13053</b>	<b>12768</b>	<b>12918</b>	<b>12945</b>
10	Обучается в ВУЗах	517	513	434	491	524
11	Обучается в Сузах	867	909	747	728	776
12	Обучается всего	<b>1384</b>	<b>1422</b>	<b>1181</b>	<b>1219</b>	<b>1300</b>
13	Нуждается в трудоустройстве	8996	9171	8425	8068	7601
14	Трудоустроено всего	<b>1687</b>	<b>2137</b>	<b>2396</b>	<b>1746</b>	<b>2206</b>
15	В т.ч. в системе ВОС	<b>542</b>	<b>899</b>	<b>760</b>	<b>662</b>	<b>902</b>

Примечание (\*). ОРТ – открытый рынок труда.

Численность инвалидов по зрению, работающих на открытом рынке труда, в 2022 году практически не изменилась - рост значения показателя составил 27 человек – с 12918 до 12945. В 33 РО наблюдалось увеличение числа незрячих людей – членов ВОС, работающих на открытом рынке труда. Наиболее заметным оно было в Ханты-Мансийской, Алтайской, Белгородской, Брянской и Санкт-Петербургской РО. В 39 организациях, наоборот, значение данного показателя уменьшилось, особенно в Башкирской, Дагестанской, Нижегородской, Томской и Новосибирской РО. Следует отметить общее уменьшение работников организаций с государственной формой собственности при одновременном увеличении числа сотрудников организаций других форм собственности, а также числа людей, занимающихся в сфере индивидуального труда.

Отмечается увеличение числа студентов высших и средних специальных учебных заведений – с 1219 до 1300 человек. Это увеличение, хотя и не столь значительное (81 человек) однако имеет место почти во всех организациях.

Наблюдается уменьшение количества инвалидов по зрению, нуждающихся в трудоустройстве – с 8068 до 7601 человека.

1.2. Роль аренды квотируемых рабочих мест в занятости инвалидов в системе ВОС.

Одним из главных событий в области занятости и трудоустройства инвалидов по зрению в 2022 году стало принятие Правительством РФ, при активном содействии ВОС, постановления от 14.03.2022 №366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место». Это постановление позволило принимать инвалидов во всех регионах нашей страны, используя практику аренды квотируемых рабочих мест, не требуя от законодателей регионов внесения изменений или дополнений в региональные законы на данную тему.

Численность инвалидов по зрению и инвалидов других нозологий, работающих в системе ВОС, в том числе – в рамках аренды квотируемых рабочих мест, показана в таблице 2.

**Таблица 2.**  
Численность инвалидов по зрению и инвалидов других нозологий, работающих в системе ВОС в 2022 году, чел.

№	Показатели	Инвалидов по зрению	Инвалидов других нозологий	Всего инвалидов
<b>1</b>	<b>Работает – всего</b>	<b>4444</b>	<b>1413</b>	<b>5857</b>
1.1	Работает на предприятиях ВОС	3166	1305	4471
1.2	Работает в организациях и учреждениях ВОС	1278	136	1414
<b>2</b>	<b>Всего работает на квотируемых рабочих местах</b>	<b>992</b>	<b>490</b>	<b>1482</b>
<b>3</b>	<b>Работает за счёт аренды квотируемых рабочих мест</b>	<b>882</b>	<b>465</b>	<b>1347</b>
3.1	В т.ч. на предприятиях	623	429	1052
3.2	В организациях и учреждениях	259	36	295

Доля инвалидов по зрению в общем числе инвалидов, работающих в системе ВОС, составляет 75,9%. При этом на предприятиях ВОС она составляет 70,8%, а в организациях и учреждениях – 90,4%.

Значительное число инвалидов работает по программе аренды квотируемых рабочих мест. Их доля на 01.01.2023 составляет 22,7% от общей численности инвалидов, работающих в системе ВОС. Более половины из этого числа (65,5%) является инвалидами по зрению. В настоящее время данная программа действует в 37 РО ВОС. Наиболее массово она используется в Санкт-Петербургской, Иркутской, Московской городской, Тюменской и Кемеровской РО.

## 2. Основные тенденции в области трудоустройства и занятости инвалидов по зрению

### 2.1. Общая характеристика деятельности по социально-трудовой реабилитации

Всероссийское общество слепых прилагает значительные усилия по для повышения эффективности трудоустройства и обеспечения устойчивой занятости инвалидов по зрению. Решение вопроса о включении предприятий ВОС в реестр субъектов малого и среднего предпринимательства, распространение практики аренды квотируемых рабочих мест на федеральном уровне, ставшее возможным при активном участии Общества, целенаправленная работа руководства ВОС и его региональных организаций с властными структурами РФ на федеральном и региональном уровне позволяют ежегодно трудоустраивать более 1500 инвалидов по зрению, в том числе более 500 человек каждый год находят свою работу в системе ВОС. Кроме того, инвалиды по зрению, получив профессиональные навыки в реабилитационных учреждениях ВОС (КСРК ВОС, ЦРС ВОС, ИПРПП ВОС «Реакомп») также имеют возможность трудоустраиваться на открытом рынке труда.

В настоящее время более 1200 инвалидов по зрению занято индивидуальной трудовой деятельностью. В ряде регионов (Москва, Калининград, Ставрополь, Ростов, Рязань и др.) незрячие предприниматели создают, в том числе и при информационной поддержке ВОС, свои предприятия. Чаще всего такими предприятиями являются массажные салоны (всего незрячих массажистов в Обществе насчитывается более 2 тысяч человек). Существуют также консалтинговые компании в области психологической помощи и юриспруденции.

Всероссийское общество слепых продолжает принимать активное участие в региональных и общероссийских чемпионатах профессионального мастерства среди инвалидов «Абилимпикс», а также в международных чемпионатах специалистов в области массажа. В ходе этих соревнований незрячие участники получают возможность своего профессионального развития и трудоустройства.

Проводится систематический мониторинг присутствия инвалидов по зрению на рынке труда. Продолжает поддерживаться банк данных «Трудовые ресурсы ВОС» для определения профессий, актуальных в настоящее время для инвалидов по зрению и потребности незрячих людей в трудоустройстве. Созданы информационные ресурсы ВОС по трудоустройству инвалидов по зрению: сайт «Труд незрячих» ([www.trudvos.ru](http://www.trudvos.ru)), в котором отражена имеющаяся информация о возможностях трудоустройства инвалидов по зрению, дискуссионный лист, предоставляющий соответствующую информацию по электронной почте и группы «Труд незрячих» в социальных сетях. Подготовлено методическое пособие «Рекомендации по трудоустройству для инвалидов по зрению», предназначенное для различных категорий незрячих соискателей работы.

В 2022 году по поручению Счётной палаты РФ ВОС провело анкетирование более 3 тысяч инвалидов по зрению из 50 региональных организаций по вопросам трудоустройства и занятости (далее – Анкетирование). Существенно улучшились степень оперативности и качество статистической информации по состоянию занятости и трудоустройству инвалидов по зрению, поступающей от РО ВОС. Особо следует отметить Санкт-Петербургскую РО, которая ежегодно



сопровождает статистические данные подробными комментариями и аналитической информацией.

Однако указанные мероприятия, хотя и существенно затормозили, но так и не смогли переломить тенденции к общему сокращению численности работающих инвалидов по зрению, в том числе – незрячих людей, работающих в системе ВОС.

## 2.2. Основные проблемы в области трудоустройства и занятости инвалидов по зрению

Долгосрочные исследования динамических рядов показателей трудоустройства и занятости инвалидов по зрению, проводимые ВОС в течение 40 лет, анализ Анкетирования показывают, что, **вне зависимости от текущих социально-экономических условий, лишь около 20% инвалидов по зрению способны реализовать себя на открытом рынке труда, вне специализированных предприятий и учреждений ВОС. Для остальной части населения страны данной категории трудоустройство в системе ВОС является необходимым условием их занятости.**

Предприятия ВОС в настоящее время находятся в сложном финансово-экономическом положении. Основной причиной этого является необходимость обеспечения дополнительных расходов, связанных с особыми условиями труда инвалидов - затраты на обеспечение беспрепятственного доступа к рабочему месту и сопровождение инвалида, оплата обучения на период освоения навыков, затраты на компенсацию потерь от сокращённой продолжительности рабочего времени и увеличенной продолжительности отпуска, затраты на содержание социальных работников, затраты на проведение культурно-оздоровительных, учебно-реабилитационных, социокультурных мероприятий.

Данный фактор объективно повышает себестоимость производимой продукции. При этом предприятия вынуждены конкурировать на открытом рынке с другими высокопрофессиональными товаропроизводителями, у которых труд людей с ограниченными возможностями не применяется.

Основной причиной снижения числа рабочих мест для инвалидов является серьёзное недофинансирование специализированных предприятий ВОС. Уменьшение численности инвалидов на предприятиях ВОС также связано и с возрастным фактором: среди работающих инвалидов имеется явный перекос в сторону работников пенсионного и предпенсионного возраста. Основные причины увольнений – выход работников на пенсию для получения перерасчёта ввиду отсутствия индексации пенсии работающим инвалидам, а также естественная убыль по причине смерти ввиду возрастных заболеваний и последствий перенесения коронавирусной инфекции.

Уровень заработных плат инвалидов в системе ВОС невысок, ввиду чего сложно привлечь к работе молодёжь и работников средней возрастной группы. Несмотря на то, что за последние пять лет среднемесячная заработная плата на одного работающего на промышленных предприятиях увеличилась на 75% с 14,5 тыс. руб. до 25,3 тыс. руб., в том числе у инвалидов на 87% с 9,6 тыс. руб. до 18,0 тыс. руб., абсолютные значения приведённых заработных плат по-прежнему являются довольно низкими.

Следует также отметить, что находящиеся в собственности ВОС здания и сооружения производственного, административно-бытового, складского и иного назначения по своим объёмно-планировочным, конструктивным, теплотехническим и эксплуатационным характеристикам проектировались в бытность СССР под конкретную технологию производства и соответствующий состав работников. В современных условиях данные объекты по своим характеристикам значительно превышают потребности действующих производств и не соответствуют современным требованиям по энергосбережению, а также запросам потенциальных субарендаторов. Коммуникации и инженерные сети имеют высокую степень износа. К настоящему времени 53,2% объектов недвижимости ВОС имеют срок своей эксплуатации от 40 до 60 лет, а 21,8% - более 60 лет. Источником финансирования ремонтных работ для поддержания объектов недвижимого имущества являются, прежде всего, средства бюджета ВОС, а также средства промышленных предприятий, в том числе полученные от сдачи в субаренду недвижимого имущества ВОС. На практике же средства, полученные от субаренды предприятия вынуждены направлять на свои текущие расходы:

- погашение задолженностей по коммунальным платежам, по заработной плате, страховым взносам и налогам;
- страхование объектов недвижимости, обслуживание пожарной и охранной сигнализации, вывоз отходов, охрану объектов, а также на закупку сырья для производства.

Учитывая крайне сложную экономическую ситуацию, рост МРОТ, удорожание сырья и материалов, переход поставщиками на предварительную оплату, необходимость выстраивания новых логистических цепочек, размеры государственной поддержки ВОС не позволяют закрывать текущие и перспективные проблемы предприятий.

Позитивную роль в динамике численности инвалидов по зрению, работающих в системе ВОС, могло бы сыграть более активное их привлечение к труду в рамках аренды квотируемых рабочих мест, доступной в федеральном масштабе с 1 сентября 2022 года. Однако данная практика трудоустройства незрячих людей применяется в системе ВОС ещё неравномерно и охватывает менее половины региональных организаций.

Существует ряд негативных факторов, сдерживающих возможный рост численности инвалидов по зрению, занятых на открытом рынке труда.

Согласно данным Росстата, приведенным в комплексном исследовании условий жизни населения 2020 года, более 73% инвалидов трудоспособного возраста отрицательно оценили свои способности к ведению активной жизни, одним из ключевых элементов которой является трудовая занятость. Таким образом, большинство инвалидов даже при наличии поддержки со стороны государства изначально не стремятся работать. В качестве причин, препятствующих трудоустройству инвалидов, помимо собственного состояния здоровья, чаще всего называются: наличие регулярных поступлений денежных средств - пенсии по инвалидности, социальных доплат, получение льгот, отсутствие подходящих по условиям труда рабочих мест, нежелание переучиваться или осваивать новую профессию, отсутствие интереса к работе. Одним из мотивов отказа от трудоустройства инвалидами также часто называется низкий уровень заработной платы: при трудоустройстве инвалида ему перестаёт индексироваться

пенсия, отменяются социальные доплаты до уровня прожиточного минимума, отменяется ряд льгот.

Инвалиды по зрению являются одной из наиболее уязвимых категорий инвалидов, с точки зрения трудоустройства. По результатам Анкетирования, определено, что, если инвалид по зрению теряет работу, то с вероятностью 90% он не сможет найти новую работу в течение ближайшего года, а с вероятностью 76% - в течение более трёх лет, то есть, практически, никогда.

Разрабатываемые службами занятости программы создания для инвалидов постоянных или временных рабочих мест программы профориентации, введение квотирования рабочих мест, реализация федеральных и региональных программ в области доступной среды за последние пять лет не смогли принципиальным образом повлиять на увеличение трудовой занятости инвалидов. Анкетирование показывает, что лишь 9% инвалидам по зрению, имеющим работу, при трудоустройстве смогли оказать помощь службы занятости населения. Более 50% опрошенных считают деятельность данных служб абсолютно бесполезной.

Кризисные явления в трудоустройстве незрячих людей приводят к естественному недовольству инвалидов в части реализации их прав на трудовую деятельность и жалобам с их стороны. На протяжении более трёх лет неуклонно уменьшается число незрячих членов ВОС, нуждающихся в трудоустройстве. «Государство планомерно выдавливает нас с рынка труда. Зачем мне ВОС, если оно не может помочь в трудоустройстве» - всё чаще слышно от незрячих людей из многих регионов РФ.

Резюмируя анализ сложившейся ситуации, следует констатировать, что дальнейшее ухудшение финансово-экономической ситуации на предприятиях системы ВОС приведёт к невозможности полноценного содействия государству в вопросах обеспечения занятости инвалидов по зрению, улучшения их материального положения и социальной реабилитации в современном обществе. В свою очередь, это вызовет снижение численности работающих инвалидов по зрению и на открытом рынке труда.

Начальник Приёмной по обращениям граждан и определению возможностей трудоустройства инвалидов по зрению

К.А. Лапшин